



รหัสวิชา : HR-03

หมวดวิชา : Human Resources Focus

ปรับปรุงเนื้อหาล่าสุด 24 กันยายน 2550

สร้างแรงจูงใจภายในเพื่อความสำเร็จ ของตนเองและองค์กร

แนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรธุรกิจแบบทีคิวเอ็ม
เน้นที่ การพัฒนาแรงจูงใจภายในซึ่งมีอยู่โดยธรรมชาติในมนุษย์ทุกคน
และ การพัฒนาภูมิปัญญา/ความรู้/และศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์
ภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานที่มี ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม
และ การแบ่งปันความรู้สติปัญญาซึ่งกันและกัน
อันเป็นปัจจัยที่จะนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่ดีของทั้งปัจเจกบุคคลและทีมงาน
การสัมมนาวิชานี้ จะให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและฝึกฝนการปฏิบัติ
เพื่อพัฒนาแรงจูงใจภายในตนเองของผู้เข้าร่วมสัมมนา

วิชานี้ออกแบบโดยเฉพาะสำหรับ

- 1) ผู้บริหาร
- 2) ผู้จัดการฝ่าย/แผนกทรัพยากรบุคคล
- 3) หัวหน้างานและพนักงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ร่วมสัมมนา

- 1) เข้าใจ ทฤษฎีว่าด้วย แรงจูงใจภายในตนเอง, องค์กรประกอบ และ กลไกการทำงานของ แรงจูงใจภายในตนเองที่มีอยู่โดยธรรมชาติของมนุษย์
- 2) ฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาแรงจูงใจภายในตนเอง

จำนวนวันสัมมนา

1 วัน

วิทยากร

ดร.วีรพจน์ ลือประสิทธิ์สกุล
ประธานบริษัท ทีคิวเอ็ม เบสท์ จำกัด

เอกสารประกอบ

เอกสารประกอบการสัมมนาครบทุกหัวข้อ 1 ชุด

หัวข้อสัมมนา

- 1) จิตวิทยาว่าด้วยแรงจูงใจภายใน
 - แรงจูงใจภายในคืออะไร?
 - อะไรทำให้แรงจูงใจภายในของมนุษย์เราหายไปหมด?
- 2) องค์กรประกอบในระบบบริหารที่ทำลายแรงจูงใจภายใน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารโดยวัตถุประสงค์
 - การจัดลำดับความดีความชอบ
- 3) องค์กรประกอบ 4 ประการของแรงจูงใจภายใน
 - ตามทฤษฎีของ Thomas
 - ตามหลักกรรมหมวด อิทธิบาท 4
- 4) ฝึกปฏิบัติ พัฒนาแรงจูงใจภายในของตนเอง
 - ฝึกปฏิบัติเรื่อง จันทะ
 - ฝึกปฏิบัติเรื่อง วิริยะ
 - ฝึกปฏิบัติเรื่อง จิตตะ
 - ฝึกปฏิบัติเรื่อง วิมังสา